

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

UBND TỈNH KHÁNH HÒA CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

MST: 4200486169
Số: 146/TCTKV

Khánh Hòa, ngày 31 tháng 03 năm 2019

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động áp dụng Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ).

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp áp dụng Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động áp dụng Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ).

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp áp dụng Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo Quy chế trả lương và tiền thưởng của Tổng công ty Khánh Việt.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp ty theo Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với viên chức quản lý Tổng công ty Khánh Việt.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2018 kế hoạch 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP			Tổng công ty đặc biệt	
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	2.683	2.546	2.668
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng /tháng	15,4	16,3	11,4
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	495.913	498.193	366.224
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động(số trích)	Triệu đồng		62.274	
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng /tháng	15,4	18,3	11,4
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29,7	29,7	28,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.087	2.096	2.076
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	29,0	29,1	24,7
5	Quỹ tiền thưởng(số trích)	Triệu đồng		175	
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	29,0	31,5	24,7

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng

Nơi nhận:

- HĐTV, BGD;

- Lưu: TCKT, VT



Nguyễn Đình Hương